


22

Человек имеет право трудиться



Подготовлено при участии специалистов Областной службы занятости,
издатель: ЗАО «ИГ "Интер-профит"»

Подписано в печать 15.11.99. Печать офсетная. Формат 60x84/32. Бумага ПВХИ. Объем 0,375 п.л. Тираж 5000 экз.
Отпечатано ООО «ПРЕСС-МАСТЕР», г. Пермь, ул. Ленина, 66. Тел. 395-785. Лип. № ИЛ/16237 от 03.05.97. Заказ № 172.

A portrait of Evgeny Sapiro, a middle-aged man with glasses, wearing a suit and tie, looking slightly to the side.

«...Один выбрал себе дело на всю жизнь — пожелаем ему быстрой карьеры. Другому интересно все, он изведаль множество профессий — пусть ему сопутствует удача. А для кого-то работа не волк — всех благ и ему: ведь не хлебом единым жив человек.

Но большинство из нас нуждается в работе просто-напросто потому, что нужно кормить и одевать себя, детей, престарелых родителей ... Таким людям добрые пожелания ни к чему. Им нужно просто помочь найти работу, верную и с хорошим заработком,...»

Евгений Сапиро

Человек имеет право трудиться

А. Что делать, если вы оказались безработным?

Ни в коем случае не позволяйте себе себя жалеть. Необходимо твердо запомнить, что **кроме вас самих никто не заинтересован в вашем трудоустройстве, поэтому рассчитывать надо только на себя.** Прежде всего, важно настроиться на бойцовский лад. Увольнение осталось в прошлом, и не стоит пилить опилки. Сегодня вас больше интересуют поиски новой работы. Не стоит откладывать этот процесс в долгий ящик, успокаивая себя тем, что время терпит. Рассуждая таким образом, вы можете искать работу долгие годы.

Б. Есть три пути, каким идти?

Не обольщайтесь. Подготовьтесь психологически, что вам вряд ли сразу удастся найти работу, равноценную предыдущей по оплате или должности. Это почти невозможно. Впрочем, оно может быть и к лучшему, и ваше призвание вовсе не в том, чтобы целый день перекладывать бумажки из одного ящика стола в другой.

Поэтому перво-наперво **решите, какого рода работу вы хотите найти**:- будет ли это просто сезонным приработком или постоянным местом. Решив это, вы сможете ограничить круг поисков и избавитесь от лишних вариантов. Можно пойти тремя различными путями, но максимальный эффект получится при задействовании всех вариантов.

В идеале работа может найти вас сама. Этот метод хорошо работает в тех случаях, когда у вас множество знакомых в самых разных сферах. Вам достаточно «закинуть удочку» и ждать. Но, пожалуй, **самый эффективный и проверенный способ - обратиться в службу занятости или в агентство по найму**. Первое - более предпочтительно. И дело даже не в том, что в государственной службе занятости, в отличие от частных агентств, подбор вакансий для вас осуществляют бесплатно. Главное, что только человек, стоящий на официальном учете в центре занятости, имеет право на получение пособия по безработице.

Деньги, конечно, не великие, но они помогут вам продержаться то время, которое вы будете искать работу. Кроме чисто материальной помощи не стоит сбрасывать со счетов и другие услуги, которые предоставляют подобные центры. Здесь и профконсультации, и возможность бесплатно переучиться, чтобы получить ту специальность, которая пользуется спросом на рынке труда.

А информация о подобного рода спросе аккумулируется именно в центрах занятости. (Любители статистики могут обратиться к разделу этой брошюры «Только цифры», представляющему ситуацию на рынке труда Пермской области по данным на начало второго полугодия 1999 года). Кроме того, эти **службы часто проводят ярмарки вакансий, на которых можно встретиться с потенциальными работодателями**. Впрочем, не зря в народе говорят: «На Бога надейся, а сам не плошай!» Встав на учет в центре занятости, стоит продолжать собственный целенаправленный поиск работы. **Собирайте объявления о найме и тщательно обзванивайте все эти организации**. (Правда, при этом стоит помнить, что фирмы, обещающие суперприбыль в короткие сроки, почти всегда оказываются нечисты на руку.)

Неплохо было бы обзвонить также и организации, не ведущие открытый набор сотрудников, но работать в которых вам бы хотелось.

Не обязательно быть навязчивым, но предложить свои услуги и оставить координаты никогда не будет лишним. Вполне может оказаться, что в ближайшее время им потребуется, сотрудник, и о вас могут вспомнить. **И даже получив обещание возможной работы, не прерывайте поиск** – вдруг за это время найдется что-то более удачное.

В. Первый шаг – он трудный самый.

Результатом ваших поисков скорее всего станет приглашение на собеседование. **К такому разговору необходимо тщательно подготовиться.** Как правило, первое, на что обратят внимание, станет ваш внешний вид. Одежда, в которой вы придете на собеседование, обязательно должна соответствовать типу работы, которую вы хотите получить. Слишком дорогие или вычурные вещи могут оттолкнуть от вас собеседника. Готовясь к разговору, попробуйте отрепетировать перед зеркалом свои ответы. Особое внимание обратите на мимику. Необходимо также выбрать тон, в котором вы будете говорить с потенциальным работодателем. Он не должен быть заискивающим. Ведь вы пришли предложить свои услуги.

Не пытайтесь ставить себя над собеседником, но и не принижайте себя, г) Тщательно проанализируйте свою речь, постарайтесь не использовать в беседе двусмысленных или слэнговых слов, а уж тем более ненормативной лексики. И помните, что во время беседы менеджера по персоналу (раньше говорили – кадровика) и потенциального кандидата обе стороны преследуют собственные цели. Ему необходимо найти наиболее подходящую кандидатуру, а **вам требуется доказать, что именно вы »** **годитесь для этого больше всех.**

Г. Глаза в глаза

Существует несколько стандартных вопросов, которые чаще всего задают на подобного рода собеседованиях. **Готовясь к разговору, обязательно заранее продумайте ответы на них.** Обычно для начала вас попросят рассказать о себе. Перед тем как ответить, обязательно уточните, какую именно информацию хотел бы получить ваш собеседник. Рассказ постарайтесь уложить в несколько минут, не перегружая его, излишними подробностями биографии. Вряд ли нужно рассказывать, какой кличкой наградили вас дворовые друзья в 11-летнем возрасте.

При представлении себя не стесняйтесь упомянуть обо всех своих личных и профессиональных достоинствах.

В этот список по возможности включите, например, умение общаться с оргтехникой, знание иностранного языка, стенографии, такие качества, как надежность, энтузиазм, умение ладить с людьми. Как известно, не бывает людей без недостатков, поэтому можно вскользь слегка поkritиковать себя. Например, сказав, что иногда вы нетерпеливы, потому что хотите довести все до конца. При этом **желательно показать вашему собеседнику, что у вас есть интересы и за пределами вашей профессиональной деятельности**, и подчеркните при этом их взаимосвязь с вашими профессиональными навыками.

Многие люди считают, что молодость и отсутствие опыта - большие недостатки. Да, у вас не хватает знаний и профессиональных навыков, зато полно энергии, вы в отличной физической форме, легко обучаетесь и адаптируетесь. Завершая резюме, **не забудьте убедить собеседника и в том, что ваши семейные обстоятельства вполне благополучны и надежны** - ведь неурядицы именно в этой области чаще всего влияют на качество работы.

Обязательно в беседе будет вопрос: «Почему вы хотите работать именно у нас?» Поэтому, собираясь на интервью, постарайтесь собрать как можно больше информации об организации, в которую вы идете. Подобная осведомленность зачтется. Иногда неплохо даже слегка похвалить, естественно, не переигрывая при этом.

Многих ставит в тупик вопрос о том, приходилось ли им заниматься подобной деятельностью раньше. Если вы имеете именно эту специальность, расскажите об этом в ярких красках, опишите, как вы представляете себе характер будущей работы. Если же опыт в данной области отсутствует, не начинайте свой ответ со слова «нет». Попробуйте как-нибудь связать свою специальность с предлагаемой работой или сообщите, насколько быстро вы сможете освоиться на рабочем месте и с каким энтузиазмом настроены на выполнение новых обязанностей.

Следующим «трудным» вопросом может стать **вопрос о зарплате, которую претендент хотел бы получать**. Очевидно, что при слишком больших претензиях вы можете не получить работы, а при слишком низких вам будут не доплачивать. Поэтому действовать здесь нужно осторожно: - если это возможно, попытайтесь выяснить перед собеседованием размер зарплаты, которую получают сотрудники, выполняющие аналогичную работу. При этом не стоит забывать, что позже, когда срок стажировки пройдет, ваша зарплата может увеличиться. А в разговоре лучше не указывать конкретных цифр, назвав только верхнюю и нижнюю границы. **Все денежные вопросы лучше выяснить заранее, не оставляя непонятных моментов.**

И помните: ни в коем случае не пытайтесь обманывать собеседника - если обман вскроется, вас немедленно вычеркнут из списков претендентов.

Д. А что дальше?

Результатов вашей беседы может быть только два - либо вы понравились, либо по каким-то причинам вас не могут взять на это место. Если ваше собеседование прошло удачно, то вам сообщат об этом сразу. Хотя для порядка могут попросить некоторое время подождать. Оказавшись в числе сотрудников фирмы, не стоит забывать о такой сложной вещи как испытательный срок. В каких-то организациях он существует чисто номинально, а в каких-то к нему относятся очень серьезно. Неплохо было бы это выяснить. В любом случае нужно помнить о том, что **в коллективе к новичку долгое время приглядываются.**

Поэтому **постарайтесь, особенно в первое время, хорошо зарекомендовать себя в глазах начальства и своих коллег.** И если для руководства ценны прежде всего ваши деловые качества, то для сотрудников будут более важны человеческие отношения. Не стоит, узнав все последние сплетни из жизни коллектива, немедленно ввязываться в какие бы то ни было «подводные» интриги - это может сильно затруднить дальнейшую работу,

Попытайтесь сохранить разумный нейтралитет, помните о том, что вы приложили усилия для того, чтобы найти работу, и было бы обидно лишиться ее из-за пустяка.

Если по какой-то причине вам отказали в приеме на работу, не стоит унижать себя бесполезными разговорами. Вы только зря потратите свое время, которое дорого как никогда - ведь впереди еще столько предложений. Помните, что самое главное ваше богатство - это вы сами и вы сможете найти работу по душе.

Только цифры

Информация для тех, кого интересует статистика по ситуации на рынке труда в Прикамье

Общая численность безработных в Пермской области в конце июня составляла 13570 человек. Это на 11 тысяч меньше, чем в прошлом году. Важная деталь: почти 25% из них неквалифицированные рабочие.

1. Уровень образования

Среди всех безработных только 10,7% имеют высшее образование, 24% - среднее специальное, остальные (65,3%) - среднее общее, атак же неполное профессиональное.

2. Структура безработицы

По итогам первого полугодия наибольшая доля - 9,9% - принадлежит высвобожденным работникам, на втором месте (3,5%) - уволенные по текучести кадров. Выпускники вузов составляют 4,8% безработных.. Остальные - это мигранты из других регионов, освобожденные из мест лишения свободы и «хронические» безработные - состоящие на учете в службе занятости более года. Доля молодежи (16-29 лет) в общей численности безработных - 22%, или 3044 человека (год назад 25%).

Если же взять абсолютные цифры, то за прошедший год молодежная безработица снизилась в два раза. Напротив, доля безработных граждан предпенсионного возраста увеличилась с 8% до 11%. Выросла и женская безработица - с 61% до 66%.

3. Профессиональный спрос

В целом спрос на рабочую силу в Прикамье растет, причем независимо от специальности. В 7 раз увеличилось число вакансий в химической промышленности, в 4 - в сфере общественного питания и торговли.

Втрое больше стало рабочих мест в строительстве, вдвое - в сельском и лесном хозяйстве на транспорте. Однако больше всего шансов найти работу было у преподавателей - 352 вакансии. Довольно сложно устроиться на работу работникам канцелярий и делопроизводства.

Легко найти работу медицинским работникам, строителям, а также специалистам по металлообработке, в сельском и лесном хозяйстве. Если говорить о напряженности на рынке труда, то сейчас на одну вакансию претендуют двое безработных (год назад - пять). Самый большой «конкурс» в следующих отраслях: добывающая промышленность - 158 безработных на 1 вакансию, связь - 124:1, полиграфия - 9:1.

Высока напряженность также в легкой и пищевой промышленности,

4. Молодежная безработица

В первом полугодии 1999 года в службу занятости обратились 3590 выпускников дневных отделений учебных заведений. Из них 1552 человека закончили начальные профессиональные учебные заведения, 598 - средние, 100 человек - вузы. Остальные - «вчерашние» школьники. За первые 6 месяцев 1999 года в службу занятости обратилось на 30% больше выпускников дневных отделений вузов, чем в прошлом году. Из 100 обратившихся 65 уже трудоустроены. На конец первого полугодия в Прикамье был зарегистрирован только 41 безработный выпускник вуза. Если учесть, что ежегодно дипломы о высшем образовании получают нескольких тысяч пермяков, то можно сказать, что высшее образование является гарантией трудоустройства. В то же время не все специальности, даваемые в пермских вузах, пользуются устойчивым спросом. Больше всего проблем оказалось у экономистов (и безработных) и медиков (10). Впрочем, надо отметить, что не всегда наличие безработных специалистов говорит об отсутствии вакансий в данной сфере. Иногда специалиста просто не устраивают условия работы: молодому врачу не всегда хочется ехать из Перми куда-нибудь, например, в Александровск, где его ждут с распростертыми объятиями...

Теперь о выпускниках средних профессиональных учебных заведений.

И здесь самые большие проблемы с трудоустройством были у специалистов в области экономики. Молодые экономисты составили почти 50% из всех выпускников техникумов и колледжей, обратившихся в службу занятости в первом полугодии (это 598 человек). Наибольшее число безработных выпускников имеют следующие специальности: «Экономика и управление» - 140 человек, преподаватели разных специальностей - 18, «Строительство и архитектура» - 15, «Правоведение» - 11,

Для заметок

Список адресов и телефонов центров занятости г. Перми и Пермской области, где потерявшим работу людям всегда окажут помощь.

Ленинский район.
614000, Советская, 51.
Начальник центра
Битков Игорь Михайлович
12-38-54

Пермский район.
614065, Шоссе Космонавтов, 353.
Начальник центра
Сергеева Галина Михайловна.
96-21-15

Дзержинский район.
614081, Голева, 2а.
Начальник центра
Мехрякова Надежда Александровна.
64-65-25

Карагай. 617210, с.Карагай.
ул, Чкалова, 6.
Начальник центра
Афоничкин Михаил Валентинович.
(8-297) 2-П-68

Индустриальный район.
614065, Мира, 93.
Начальник центра
Никитина Анна Петровна.
90-28-05

Нытва. 617050, г.Нытва,
ул. ШиринкинаД
Начальник центра
Черемных Вера Игоревна.
(8-272)3-11-10

Кировский район.
614023, Байкальская, 3/2.
Начальник центра
Замыслов Геннадий Александрович.
55-58-10

Сива. 617120. с.Сива
ул. Садовая, 25/1.
Начальник центра
Механошина Тамара Марковна
(8-277)2-15-98