

ИНДУСТРИЯ

Кандидат в депутаты в Пермскую городскую Думу
по избирательному округу № 4



*Думать.
Делать.
Добиваться.*
**Игорь Васильевич
ПАСТУХОВ.**

ДОРОГИЕ ЖИТЕЛИ РАЙОНА!

Нам, руководителям промышленных предприятий, небезразлично, кто будет представлять в Пермской городской Думе Индустриальный район. Район, где живут и трудятся наши люди.

Мы с удовлетворением восприняли известие, что участие в этих выборах принимает **Игорь Васильевич Пастухов** — достойный кандидат, человек, не понаслышке знающий проблемы нашей промышленности. Человек, поднявший из развалин крупный завод. Человек, занимающийся настоящим делом и не признающий показухи и пустых слов.

Главная задача депутата городской Думы — решать на законодательном уровне проблемы, стоящие перед районом, городом и его избирателями. **Игорь Васильевич Пастухов** — молодой, дальновидный и энергичный руководитель. Ему по силам отстоять интересы Индустриального района при решении наиболее острых социальных и экономических вопросов.

Мы призываем вас, уважаемые избиратели, отдать свой голос за **Игоря Пастухова** — кандидата, поддерживаемого промышленными предприятиями Индустриального района, баллотирующегося в депутаты Пермской городской Думы по избирательному округу № 4.

Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
В. П. СУХАРЕВ.

Генеральный директор АО «Морион»
В. К. СТРУК.

Директор ППФ Гознака
Ю. С. МЕРКУЛОВ.

Генеральный директор ЗАО «Пермский электротехнический завод»
А. В. ГОЛДОБИН.

УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!

Мы, ветеранская организация Пермского электротехнического завода, насчитывающая в своих рядах более 1000 человек, обращаемся к вам с просьбой поддержать на выборах в Пермскую городскую Думу руководителя завода Игоря Васильевича Пастухова. Он — человек с активной жизненной позицией, именно его усилиями восстановлен наш завод.

Игорь Васильевич Пастухов неравнодушен к заботам и проблемам ветеранов, всегда откликается на обращения Совета ветеранов. Мы работаем в тесном дружеском контакте. Игорь Васильевич часто выступа-

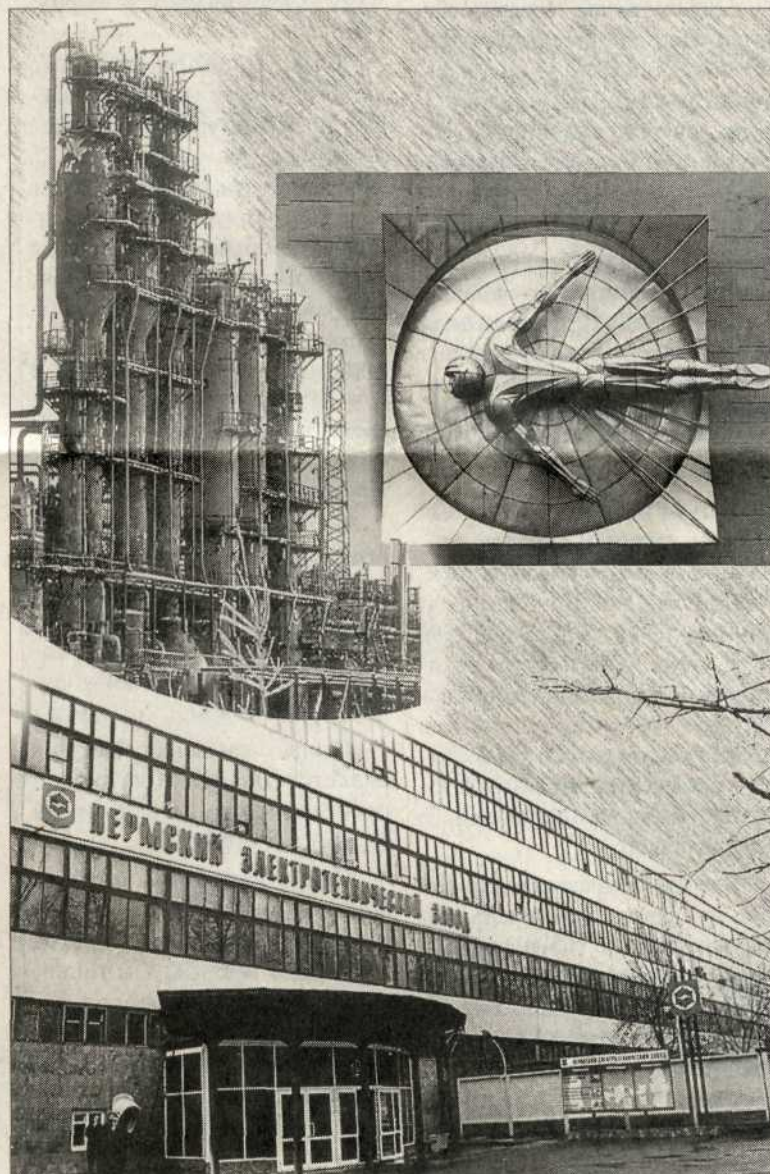
ет на собраниях ветеранов, помогает в проведении наших мероприятий. Руководство завода организует для наших ветеранов посещения театров, поездки в лес за грибами, в Белогорский монастырь. Предприятие выделяет материальную помощь, путевки на лечение, продуктовые наборы. С помощью администрации на заводе для нас часто проводятся праздники, в том числе и День пожилых людей. Создан коллектив художественной самодеятельности — хор ветеранов «Зоренька».

Все это сделано и делается благодаря заботам и вниманию Игоря Васильевича Пастухова.

Дорогие земляки! Мы призываем вас сделать все возможное для того, чтобы наш район в Пермской городской Думе представлял достойный человек! Человек Дела, а не слов, тот, кто сможет защитить на уровне города интересы Индустриального района.

Голосуйте за кандидата в депутаты по избирательному округу №4 — Игоря Васильевича ПАСТУХОВА!

П. Д. АЛЕНИН,
председатель Совета ветеранов Пермского электротехнического завода.





БИОГРАФИЯ

**Игоря Васильевича
ПАСТУХОВА —**

**кандидата в депутаты
Пермской городской Думы
по избирательному округу № 4**

Руководителю Пермского электротехнического завода Игорю Пастухову — 39 лет.

Родился он в 1961 году в селе Тюш Октябрьского района. Мать, Таисия Ивановна, всю жизнь проработала в колхозе. В этом же колхозе в 15 лет начал свой трудовой путь Игорь Пастухов. Рос он без отца, и взрослые дела рано легли на его плечи.

После школы Игорь поступил в Пермский сельскохозяйственный институт на специальность «экономист-организатор». Успешно закончив вуз, отслужил в армии, в ракетных войсках стратегического назначения.

В 1985 году Пастухов по комсомольской путевке направляются на работу в милицию. Здесь наиболее ярко проявились его целеустремленность и упорство. Не случайно Игорь Пастухов был признан лучшим оперативным работником.

В 1994 году начался новый этап его жизни. Игорь Васильевич стал коммерческим директором Российской школы предпринимателей. А в ноябре 1996 года, когда АО «Эвестур» находилось на грани банкротства, совет директоров предприятия при поддержке трудового коллектива и профсоюза выдвинул Игоря Пастухова на пост внешнего управляющего.

В то время задолженность по выплате зарплаты на предприятии доходила до 16 месяцев. На заводе шла непрерывная забастовка. Игорь Пастухов смог изменить ситуацию. Благодаря грамотному и умелому руководству деятельность предприятия удалось восстановить. Долги по заработной плате и налогам

были погашены. Началось развитие производства. И когда в 1998 году на базе «Эвестура» был создан Пермский электротехнический завод, Игоря Васильевича Пастухова избрали председателем совета директоров завода. Сегодня предприятие работает стабильно, осваивает новые виды изделий. Здесь регулярно выплачивается зарплата, работники имеют социальные льготы. Особой заботой окружены ветераны.

Опыт, приобретенный во время антикризисного управления на «Эвестуре», не прошел для Игоря Пастухова даром. За последние два года он сумел в качестве конкурсного управляющего, одновременно руководя электротехническим заводом, выправить положение еще на нескольких предприятиях, оказавшихся в сложной ситуации. В том числе — на Пермском ЦБК, где он добился подписания мирного соглашения между конфликтующими сторонами.

Секрет успешной работы Пастухова прост: создание профессиональной команды единомышленников. Людей, на которых можно положиться, которые справятся с любым порученным им делом.

Игорь Васильевич Пастухов является членом политсовета регионального отделения партии «Единство».

Игорь Васильевич женат. Недавно они с женой, Лидией Петровной, отметили 15-летие семейной жизни. Сыновья, Олег и Алексей, во всем подражают отцу. У него они учатся быть надежными и уверенными в себе людьми, мужчинами, способными изменить мир к лучшему.

ТРИ «Д» Игоря ПАСТУХОВА: Думать. Делать. Добиваться.

Уважаемые жители Индустриального района!

Мы с вами живем и работаем в одном из самых крупных и развитых районов Перми. Мы любим свой район и гордимся им. Но при этом не закрываем глаза на те проблемы, которые существуют здесь, которые волнуют всех нас. Это экология, рост преступности, социальная незащищенность пенсионеров, низкая зарплата в бюджетной сфере, беспризорность...

Легко перечислить проблемы. Гораздо сложнее их решать. Но решать надо. И если власть не в состоянии помочь — решать надо самим!

Думать.

Наш завод никогда никому не отказывал в благотворительной помощи. Мы не оставили без ответа ни одного письма с просьбой о поддержке. Помогали детским домам, церквям, учреждениям культуры. И так же, я уверен, поступают руководители других предприятий Индустриального района. Но подобная благотворительность носит очень локальный и временный характер. Ее можно сравнить с действием обезбо-

1 рубль 44 копейки дотации? За эти деньги можно, пожалуй, только стакан сладкого чая выпить. На булочку уже не хватит. Поэтому одним из направлений деятельности Фонда должны стать удешевление школьного питания и полная оплата школьных обедов для ребят из малоимущих семей.

СОЦИАЛЬНАЯ НЕЗАЩИЩЕННОСТЬ

Нормально жить на одну пенсию сегодня абсолютно невозможно. Кому-то из пенсионеров помогают дети, кому-то — родное предприятие. Наш завод постоянно поддерживает своих ветеранов, выдает им продуктовые наборы, предоставляет материальную помощь. А как быть тем одиноким старикам, кто работал в бюджетной сфере или на небольшом предприятии, не имеющем возможности помогать пенсионерам? Выход прост: создание за счет Фонда бесплатных столовых для малоимущих, выдача ежемесячных дотаций одиноким пенсионерам.



ливающей таблетки. На короткий период времени боль утихает, а затем появляется вновь. Необходимо же — продолжу аналогию — более кардинальное, действенное лечение. И таким может стать создание **Фонда социально-экономического развития Индустриального района**.

Наш район не зря называется Индустриальным. В нем сосредоточены мощные промышленные предприятия. И каждое из них так или иначе тратит немалые суммы на благотворительную деятельность. Объединившись в Фонд, мы можем направлять средства, а направлять их для ликвидации наиболее острых болевых точек. Добровольные взносы предприятий — членов Фонда — практически не отразятся на их бюджете, но помогут решению социально-экономических проблем. Даже если 20 предприятий внесут по 10 тысяч рублей, то на 200 тысяч сделать для района можно немало. В правление Фонда должны войти представители общественности, которые определяли бы самые важные и нужные цели.

Делать.

С помощью Фонда можно решить любые наболевшие проблемы, не выпрашивая при этом жалкие крохи бюджетных денег. Вы можете себе представить, что весь годовой бюджет районного образования составляет 80 тысяч рублей? Что на питание малоимущих школьников выделяется в день

зывать на всей территории Индустриального района.

ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ

В последние годы в районе рождается все больше детей с ослабленным здоровьем. Сказываются и недостаточное питание матерей, и нехватка витаминов, и неблагоприятная экологическая обстановка. Необходимо открытие в районе **специализированного реабилитационного центра для больных детей и детей-инвалидов**.

ДЕТСКАЯ БЕСПРИЗОРНОСТЬ

Каждый из нас не раз видел на улице, на том же самом Стахановском рынке, оборванных ребят, выпрашивающих деньги. А то и подворовывающих по мелочи. Я считаю, что иметь беспризорников — стыдно для государства, считающего себя цивилизованным. Но если власти не могут решить эту проблему целиком, то мы сами можем решить ее хотя бы частично, открыв в районе **детский приют**.

Добиваться.

Нельзя построить светлое будущее в одном отдельно взятом районе. Поэтому я считаю, что Индустриальный должен стать первым районом, в котором нужно отработать весь механизм действия **Фонда социально-экономического развития**. А затем расширить рамки его деятельности на весь город.

Человек может посадить одно дерево, два, три... Но чтобы вырастить целый лес, необходимо убедить заняться посадками многих людей. Точно так же невоз-

УЛИЧНАЯ ПРЕСТУПНОСТЬ

Мы все хотим ходить по чистым и освещенным улицам. Спокойно гулять вечерами и не бояться, что уличные грабители сорвут с головы шапку. Не волноваться, когда ребенок задерживается, возвращаясь из школы, и не думать при этом, что на него напали и избили. Если милиция не в состоянии держать под контролем всю территорию Индустриального района, это способны сделать



мы сами. У себя на заводе мы возобновляем деятельность добровольных народных дружин. Но не в том виде, как это было лет 15 назад, когда большую часть дружинников составляли женщины. Сейчас взрослые сильные мужчины совместно с РОВД будут патрулировать улицы и дворы в районе завода. И за это получать деньги. После открытия Фонда такие дружины можно будет органи-

можно в одиночку справиться с преступностью, беспризорностью, нищетой. Вместе мы сможем это сделать!

Именно для этого я и иду сейчас на выборы в Пермскую городскую Думу, чтобы при вашей поддержке, уважаемые жители Индустриального района, добиться решения самых наболевших социальных и экономических проблем.

ЭПОХА БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

90-е годы для большинства из нас - разве что кроме удачливых коммерсантов - были очень тяжелым временем. Недаром говорят, что у китайцев самым страшным проклятием считается: «Чтобы тебе жить в эпоху больших перемен». Не обошла лихая година и работников Пермского электротехнического завода, в то время АО «Эвестур».

В 1994 году завод, бывший в

плату. Как выяснилось сегодня, делал он это абсолютно правильно. По новому федеральному закону задолженность по зарплате считается первоочередной. Тогда подобная инициатива грозила внешнему управляющему строгим «разбором полетов». Но Пастухов поставил перед собой четкую задачу - каждый месяц на заводе должно происходить какое-то улучшение ситуации, чтобы рабочие видели, что их больше не кормят пустыми обещаниями.

планово-профилактического ремонта. Значительно выросли объемы производства. И с момента образования ЗАО «Пермский электротехнический завод» заработная плата» выплачивается всем работникам без задержек и живыми деньгами.

НАРУШЕНИЙ - НЕТ!

Гладким процесс восстановления предприятия выглядит только на бумаге. Все эти 4 года Игорю Пастухову каждый день

ют все новые виды и их модификации. Готовится выпуск самовсасывающего насоса «Кама-17С» и погружного насоса. Электродвигатели завода входят в состав стиральных машин «Фея» и «Сибирь», бытовых молочных се-

лицо не может быть грязным и неумытым».

Вообще за последние два года на предприятии произошло немало добрых перемен. Полностью перекрыты все крыши производственных корпусов. Покра-



шены фасады цехов. Приведены в порядок туалеты. Год назад открылась столовая. Есть и буфет, где можно купить продукты, в том числе и по талонам, причем дешевле, чем в магазинах. Отремонтирован медпункт.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Вот такие преобразования произошли на Пермском электротехническом заводе всего за 4 года. Благодаря тому, что возглавил его человек, умный, грамотный, четко оценивающий перспективу и болеющий за дело - умеющий думать, делать, добиваться. Разумеется, один Игорь Пастухов все сделать бы не смог. Но секрет его успешной работы прост: со-

Зарплата на заводе за год выросла в полтора раза.

здание профессиональной команды единомышленников. Руководящая команда Пермского электротехнического завода создавалась по принципу - сплав мудрости и молодости. Энергия и опыт, соединившись в одно целое, дали возможность предприятию выжить и стабильно работать.

Руководство Пермского электротехнического завода и в первую очередь Игорь Пастухов понимают, что забота о людях - одна из наиболее важных и необходимых задач: «Мы считаем работников завода самой большой ценностью, а их опыт - главным достоянием предприятия».

Зарплата на заводе за год выросла в полтора раза. Но помимо зарплаты на предприятии выдаются ссуды, материальная помощь. Рабочим предоставляются путевки в санатории и профилактории. Налажено обеспечение спецжирами. Дети заводчан отдыхают в загородных лагерях. Надолго запомнился работникам завода и новогодний праздник, на который была приглашена любимая многими певица - Валентина Толкунова.

Особой заботой окружены на заводе ветераны. Больше тысячи ветеранов труда регулярно получают от завода материальную помощь и продуктовые наборы, путевки в санатории и профилактории.

Грамотное руководство, дальновидный подход к делу, забота о людях и надежная команда - вот основные слагаемые успеха, позволяющие Пермскому электротехническому заводу уверенно смотреть в будущее.

А. БОРОДИН.

СИЛА НОВЫХ ИДЕЙ

свое время одним из крупнейших предприятий отрасли не только в стране, но и в мире, начал разваливаться. Исчез госзаказ - «оборонка». А руководство акционерного общества не сумело со-

В 1996 году кредиторская задолженность предприятия составила 44 миллиарда рублей.

ориентироваться и своевременно перепрофилировать предприятие на выпуск другой продукции.

В 1996 году кредиторская задолженность предприятия составила 44 миллиарда рублей. Зарботная плата не выплачивалась 16 месяцев. Два с половиной года на заводе шла нескончаемая забастовка. Рабочие чуть ли не ежедневно пикетировали здание областной администрации. Банковские счета, здания, склады - все было арестовано. В суде лежала пачка исполнительных листов о взыскании заработной платы. Генерального директора «Эвестура» порой не выпускали из собственного кабинета, требуя выплаты заработной платы. В конце концов он просто покинул город. За полгода на предприятии сменились еще несколько директоров.

Чтобы спасти завод и сохранить трудовой коллектив, требовалось принятие кардинальных мер. И в ноябре 1996 года решением арбитражного суда на «Эвестуре» было введено антикризисное управление. Совет директоров предприятия при пол-

Начал с главного — с увеличения объемов производства и погашения долгов по зарплате.

ной поддержке трудового коллектива и профсоюза выдвинул на пост внешнего управляющего Игоря Васильевича Пастухова.

Молодой энергичный руководитель начал с главного - с увеличения объемов производства и погашения долгов по зарплате. Кстати, по действовавшему в ту пору закону о банкротстве выплата зарплаты вовсе не считалась делом первостепенной важности. И арбитражный суд рекомендовал Пастухову выплачивать задолженность рабочим по очереди со всеми остальными кредиторами, например, с Пермэнерго, водоканалом и «Уралсвязьинформом».

Но, невзирая ни на какие требования и разъяснения вышестоящих органов, в первую очередь Игорь Пастухов выплачивал зар-

плату. И рабочие поняли - на предприятии появился не очередной новый генеральный директор, пришедший урвать себе кусок от остатков пирога, а человек, решивший сделать серьезное дело - восстановить завод.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ

Предприятие начало оживать. Но долги, оставшиеся от прежнего руководства, были настолько велики, что одного только роста объемов производства было недостаточно, чтобы вести производственную деятельность и рассчитываться с долгами.

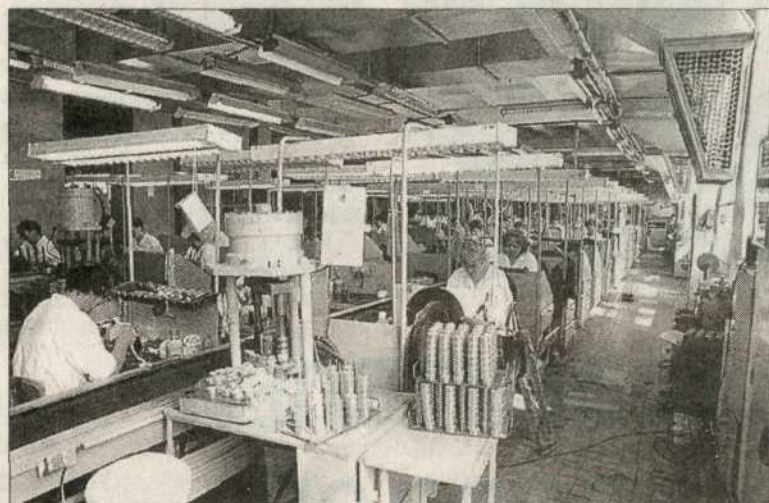
Игорю Пастухову удалось продать часть имущества, что уменьшило налогооблагаемую базу



предприятия. Это сперва вызвало неоднозначные толкования. Кое-кто даже обвинял управляющего в распродаже завода. Но в те дни надо было спасать основное производство и отказываться от всего, без чего можно было обойтись. Так, например, здание заводоуправления общей площадью в три с лишним тысячи квадратных метров было продано АО «Уралсвязьинформ». За этот счет были закрыты долги «Эвестура» связистам, да к тому же предприятие получило еще около двух миллиардов живыми деньгами, которые были пущены на погашение задолженности по зарплате. А руководство завода переехало в несколько кабинетов, расположенных в одном из корпусов предприятия, где находится до сих пор и на тесноту не жалуется.

В мае 1998 года на базе «Эвестура» было создано ЗАО «Пермский электротехнический завод», председателем совета директоров которого был избран Игорь Васильевич Пастухов.

На предприятии была полностью восстановлена система организации и управления производством. Вновь цеха получали ежедневное суточное задание, проводилась подготовка производства в расчете на это задание, был составлен график



параторов «Сатурн», «Сибирь», «Плава», систем охлаждения гражданской и военной авиации, космических аппаратов, ракет, вагонов метрополитена, троллейбусов.

Благодаря качеству изделий, четкости поставок, стабильности работы потребители вновь стали заключать с пермяками долгосрочные контракты.

Один из путей развития предприятия - освоение новых изделий. Новым направлением деятельности стала работа по заказам отечественной автомобильной промышленности.

Летом 1999 года в Прикамье побывал генеральный директор «ГАЗа» Пугин. Руководство электротехнического завода встретилось с ним и его специалистами. И получило заказ на разработку электродвигателей для охлаждения автомобильных радиаторов. Первая партия пермских элект-

приходилось решать самые разнообразные проблемы.

Далеко не всем нравилось, что завод начинает нормально работать. Ведь в мутной водичке разваливающегося предприятия легко наловить «рыбки» для себя. И в ход пошли «неджентльменские» методы борьбы: жалобы, судебные иски. На завод зачастили комиссии. Только за 8 месяцев 1997 года «Эвестур» прошел 46 различных проверок: от районной администрации до налоговой полиции. И все проверяющие приходили к выводу: **ни одного нарушения в работе предприятия и его нынешнего руководства нет.**

Последняя проверка завершилась только в конце 1999 года. И все это время завод работал и развивался. Между вызовами к следователям Игорь Пастухов руководил предприятием. И добился его стабильной работы.

РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

Сегодня основные виды продукции Пермского электротехнического завода продаются исключительно по предоплате. Большим спросом пользуются бытовые насосы «Кама». Конструкторы Пермского электротехнического завода разрабатыва-

И рабочие поняли — на предприятии появился не очередной новый генеральный директор, пришедший урвать себе кусок от остатков пирога, а человек, решивший сделать серьезное дело — восстановить завод.

родвигателей в 500 штук будет поставлена на «ГАЗ» уже в ноябре. А в апреле-мае 2001 года планируется довести ежемесячный выпуск двигателей до 10 000 штук.

ПРЕОБРАЗОВАНИЯ — НАЛИЦО

Стабильность работы Пермского электротехнического завода чувствуется сразу у входа. После ремонта помещение проходной стало светлым, ухоженным. «Проходная - лицо завода, - считает Игорь Пастухов. - А

ДЕНЬ ВЕРНУВШЕЙСЯ МОЛОДОСТИ

Пары кружились в вальсе. Юные девчонки робко, но все же кокетливо поглядывали на молодцеватых подтянутых парней. И уносились в танце вслед за нежной, манящей мелодией. И пусть на их лицах видны морщинки, а волосы припорошены сединой, в этот день они ощущали себя ровесниками своих внуков и внучек. Ведь в душе, несмотря на прожи-

тые нелегкие годы, они по-прежнему остались молодыми. И этот вальс возвращал им юность.

Пермский электротехнический завод, организовав для своих ветеранов традиционный праздник, постарался на славу. Торжественный вечер, который завершил месячник пожилого человека, оказался добрым и по-семейному уютным. Поздравить ветеранов

пришли председатель совета директоров завода Игорь Васильевич Пастухов, председатель совета ветеранов Индустриального района Анатолий Дмитриевич Авдеев, председатель секции ветеранов войны и вооруженных сил Геннадий Егорович Мансуров.

Звучали теплые слова благодарности людям, немало сделавшим в этой жизни. Перенесшим все тяготы и невзгоды. И сохранившим в своих сердцах доброту и оптимизм.

— Официально этот праздник называется Днем пожилых людей. Но я не согласен с таким названием, — сказал в своем выступлении Игорь Пастухов. — Это День мудрости, доброты и терпения. Дорогие наши ветераны! Мы с вами — одна семья. Мы никогда не разделяли заводчан и ветеранов. Вместе делили все радости и невзгоды. Низкий вам поклон и благодарность за активное участие в заводской жизни.

После торжественной части начался концерт. Выступали твор-



ческие коллективы, в том числе и хор ветеранов завода «Зоренька» под руководством Валерия Васильевича Тепляшина. В числе других песен хор исполнил «Пермский вальс», написанный самим Валерием Васильевичем, и любимую забываемую «Катюшу». «Пусть он землю бережет родную, а любовь Катюша сбережет!» — вместе с ветеранами пел на сцене эту песню Игорь Пастухов.

И ветераны благодарили руководство Пермского электротехнического завода за постоянную заботу и поддержку. Слова глубокой признательности выс-

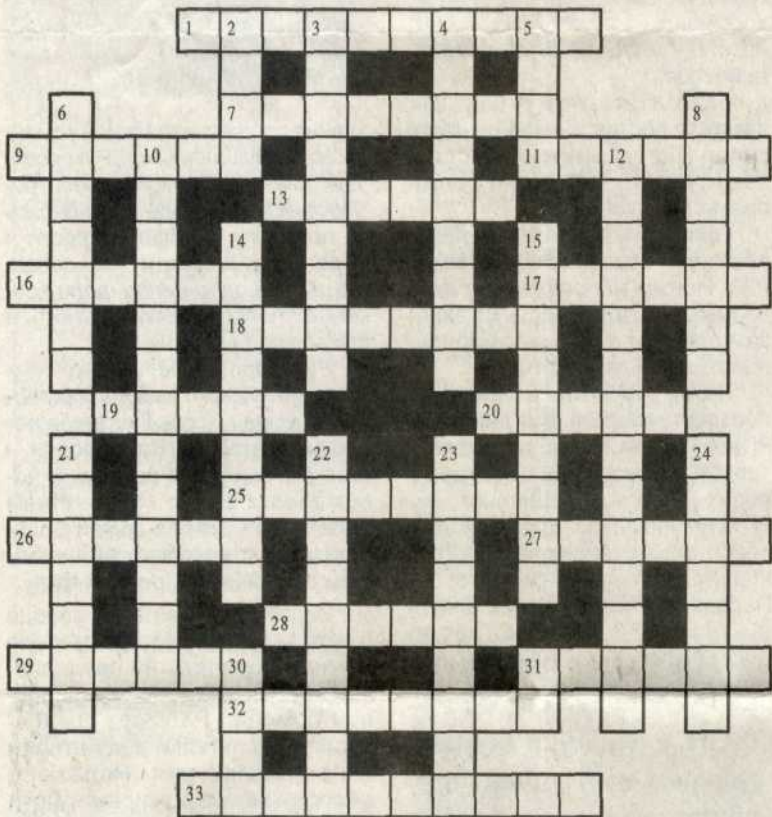
казал Феодосии Васильевич Щеглов, переживший ленинградскую блокаду.

А затем в фойе зазвучали знакомые с детства танцевальные мелодии в исполнении духового оркестра. Дедушки и бабушки танцевали и молодели на глазах. Вальсировал и Игорь Пастухов, приглашая на танец раскрасневшихся от мужского внимания старушек. «Хорош!» — проводив его глазами, с восхищением произнесла одна из женщин. И добавила с грустью: «Мой-то такой же был...»

О. ЛАРИОНОВА.



КЛУБ ЛЮБИТЕЛЕЙ КРОССВОРДОВ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Опера Н. А. Римского-Корсакова. 7. Актриса, сыгравшая главную роль в к/ф «Васса». 9. Месяц года. 11. Лесной зверек с ценным мехом. 13. Это животное в Индии считают священным. 16. Загадка. 17. Правый приток Днепра. 18. Древнегреческая колесница, запряженная четверкой лошадей. 19. Французский композитор, автор оперы

«Лакме» 20. Прямая, соединяющая две точки на окружности. 25. Персонаж романа И. С. Тургенева «Отцы и дети». 26. Русский поэт, основоположник символизма. 27. Шведский естествоиспытатель. 28. Молодой легкомысленный бездельник (разг.). 29. Одна из планет, не имеющая спутника. 31. Абзац. 32. Итальянский живописец XVI в., автор картины

«Брак в Каннах». 33. Ударный музыкальный инструмент.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Часть света. 3. Пушное, хищное животное семейства куньих. 4. Русский поэт, чьим именем названа улица в Балатове в Перми. 5. Старинный русский напиток. 6. Перерыв в концерте, спектакле. 8. Духовой язычковый музыкальный инструмент. 10. Усадебный ансамбль близ Москвы, музей. 12. Пьеса А. Н. Островского. 14. Балерина Большого театра, народная артистка СССР. 15. Ткань с косыми рубчиками. 21. Землеройно-транспортная машина. 22. Древнегреческий врач. 23. Птица семейства пастушковых, живущая в траве. 24. Ну очень маленький смешной рассказ. 30. Собака доктора Айболита. 31. Напарник ступы.

**Составитель
Борис ЧЕРЕМНЫХ.**

По горизонтали: 1. «Васса» — опера Римского-Корсакова. 7. Мария Фролова. 9. Август. 11. Зайчиха. 13. Слонос. 16. Ребус. 17. Днестр. 18. Колесница. 19. Бетховен. 20. Прямая. 25. Печорин. 26. Тургенев. 27. Линней. 28. Бездельник. 29. Марс. 31. Абзац. 32. Рафаэль. 33. Барабан. По вертикали: 2. Азия. 3. Куница. 4. Пушкин. 5. Медовуха. 6. Интервал. 8. Труба. 10. Коломенское. 12. «Воскресенье». 14. Анна Павлова. 15. Рубчик. 21. Землеройка. 22. Асклепий. 23. Пастушок. 24. Смешной рассказ. 30. Айболит. 31. Ступа.

РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ



Класс как класс. Ученики сидят за партами. Внимательно смотрят на преподавателя. Что-то пишут в тетрадях. Типичная школьная картина. Только происходит все это не в школе. А в цехе №3 Пермского электротехнического завода. Здесь открылся учебный класс по подготовке обмотчиков.

Обычно промышленные предприятия не очень любят принимать на работу новичков. Пока их научишь чему-нибудь, сколько времени пройдет. Гораздо проще брать квалифицированных, подготовленных рабочих. Но на электротехническом заводе на эту проблему смотрят иначе. Здесь понимают, что обучение специалистов — это работа на перспективу.

По инициативе Игоря Васильевича Пастухова руководство завода заключило договор с центром занятости. Набрали группу безработных — 21 человек. И начали обучать. Сегодня ученицы — в большинстве своем молодые девушки — начинают постигать секреты профессии. А спустя полтора

месяца, после окончания курса, они займут рабочие места в цехе.

Юля Некрасова после окончания школы поступала в университет. Но не прошла по конкурсу. А на работу без стажа не принимали. Так что направление от центра занятости Юля приняла с радостью. И сейчас усердно изучает электротехнику.

А Лена Курбатова хотела стать парикмахером. Тем более что училась на специальных курсах. Но ни в одном из многочисленных салонов, в которые она обращалась, новички не были нужны. И ловкие проворные руки девушки учатся обращаться вместо ножниц с медной проволокой.

Начальник цеха №3 Виктор Федорович Чистяков уже ждет новых работников. Объемы производства в цехе растут. Особенно в последнее время — после получения крупных заказов от автомобильной промышленности. И рабочие руки нужны как никогда.

И. КОСТРИКОВ.